



**Jászberényi Tankerületi Központ
Adatkezelési tájékoztató**

**Önéletrajzok adatvédelmi kezelésére
vonatkozó speciális adatkezelés**

2020.

BEVEZETÉS

Jelen adatkezelési tájékoztató a Jászberényi Tankerületi Központnak a pályázati anyagokban és önéletrajzokban foglalt személyes adatok kezelésére vonatkozó speciális szabályokat tartalmazza.

1. FEJEZET

ALAPELVEK, ALAPFOGALMAK

1. Az adatkezelés célja

A Jászberényi Tankerületi Központ a pályázatokban, önéletrajzokban (továbbiakban: pályázat) feltüntetett személyes adatokat a meghirdetett állások betöltése és a megfelelő foglalkoztatott kiválasztása céljából kezeli.

2. Az adatkezelés jogalapja

Az adatkezelés alapja az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Info.tv.) 17.§ (2) bekezdés d) pontja alapján az érintett önkéntes, megfelelő tájékoztatáson alapuló hozzájárulása, továbbá a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A: § (7) bekezdése, a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény 83.§ (6) bekezdése, illetve a közszolgálati személyügyi nyilvántartásra és statisztikai adatgyűjtésre, a közszolgálati alkalmazottak és a munkavállalók személyi irataira vonatkozó szabályokról, valamint a kormányzati igazgatási szervek álláshelyeinek nyilvántartásáról szóló 87/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet 6.§ (2) bekezdése.

3. Adatvédelmi tisztviselők

Neve: Czinkóczi Tibor

Címe: 5100 Jászberény, Szabadság tér 16.

Telefonszám: 06-57/795-201

E-mail: tibor.czinkoczi@kk.gov.hu

Adatvédelmi incidens bejelentésére szolgáló e-mail: tibor.czinkoczi@kk.gov.hu

Cím: 5100 Jászberény, Szabadság tér 16.

Telefon: 06-57/795-201

E-mail: tibor.czinkoczi@kk.gov.hu.

4. Adatkezelő

Név: **Jászberényi Tankerületi Központ**

Székhely: 5100. Jászberény, Szabadság tér 16.

Adószám: 15837271-2-16

E-mail: jaszbereny@kk.gov.hu

Adatvédelmi tisztviselő neve, elérhetősége: a 3. pontban meghatározottak szerint.

5. Az adatkezelés időtartama

Személyes adatokat a meghirdetett álláspályázatról szóló döntés időpontjáig, alkalmazás esetén a jogviszony megszűnéséig lehet kezelni.

Kormánytisztviselői álláspályázat esetén a kezdeményező iratokat a jogviszony létrehozásának elmaradása esetén a döntést követő 8 napon belül vissza kell küldeni a pályázónak az általa a pályázati anyagban megadott lakcímre. Amennyiben a pályázati anyag így nem adható vissza, azt meg kell semmisíteni, a személyes adatokat pedig az adathordozókról törölni kell.

Közalkalmazotti álláspályázat esetén a pályázati anyagot vissza kell adni a pályázónak. Ha a pályázó az anyagot a pályázat elbírálásától számított 90 napon belül nem veszi át, azt meg kell semmisíteni, a személyes adatokat pedig az adathordozókról törölni kell.

A Munkatörvénykönyve hatálya alá eső munkavállaló pályázati anyagával kapcsolatban a közalkalmazottakhoz hasonlóan kell eljárni.

Abban az esetben, ha pályázati eljárástól függetlenül érkezik a Jászberényi Tankerületi Központhoz önéletrajz, azt, illetve az abban foglalt adatokat a Jászberényi Tankerületi Központ hat hónapig kezeli, azt követően megsemmisíti és a benne foglalt személyes adatokat az adathordozókról törli.

6. Adattovábbítás, adatfeldolgozás

A pályázatban szereplő adatokat a Jászberényi Tankerületi Központ harmadik személy részére nem továbbít, nem dolgozz fel, statisztikai adatgyűjtés céljára nem használ fel.

7. Az adatkezeléssel kapcsolatban az érintett jogai:

7.1. A tájékoztatás kéréshez való jog: Az érintett személy az adatkezelő 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül, írásban tájékoztatást kérhet az adatkezelőtől arról, hogy milyen személyes adatait, milyen jogalapon, milyen adatkezelési célból, milyen forrásból, mennyi ideig kezeli, az adatkezelő kinek, mikor, milyen jogszabály alapján, mely személyes adataihoz biztosított hozzáférést vagy kinek továbbította a személyes adatait. Az adatkezelő az érintett kérelmét legfeljebb egy hónapon belül, az általa megadott elérhetőségre küldött levélben teljesíti.

7.2. A helyesbítéshez való jog: Az érintett személy a megadott elérhetőségeken keresztül, írásban kérheti, hogy az adatkezelő módosítsa valamely személyes adatát.

7.3. A törléshez való jog: Az érintett személy az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül írásban kérheti az adatkezelőtől a személyes adatainak a törlését, kivéve, ha az adatkezelés jogszabályon alapul, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, védelméhez szükséges a kezelése.

7.4. *Adatkezelés korlátozásához (zárolásához) való jog:* Az érintett személy az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül, írásban kérheti, hogy a személyes adatait az adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha az érintett vitatja azok pontosságát, arra az időtartamra, amíg az adatkezelő ellenőrzi személyes adatok pontosságát (a), az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását (b), az adatkezelőnek már nincsen szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények érvényesítéséhez, előterjesztéséhez vagy védelméhez (c), vagy az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen, arra az időtartamra, amíg megállapításra kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben (d).

7.5. *A tiltakozáshoz való jog:* Az érintett személy az 1. pontban megadott elérhetőségeken keresztül írásban tiltakozhat az adatkezelés ellen, ha az közérdekből vagy jogos érdekből történik, ha közvetlen üzletszerzés érdekében történik, tudományos és történelmi kutatási célból vagy statisztikai célból kerül sor az adatkezelésre.

Az érintett jogainak gyakorlása iránti kérelmet az 1. pont szerinti elérhetőségen terjesztheti elő személyesen, postai úton vagy elektronikusan. Az adatkezelő a kérelmet 30 napon belül megvizsgálja és döntéséről a kérelmezőt írásban tájékoztatja.

8. Jogorvoslati lehetőség:

Amennyiben a pályázó megítélése szerint az adatkezelő általi adatkezelés nem felel meg a vonatkozó jogszabályi követelményeknek, jogosult a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál panasszal élni, illetve bírósághoz fordulni.

A Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság elérhetősége:
Székhely: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.
Postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.
Telefon: 06 1 391 1400
E-mail cím: ugyfelszolgalat@naih.hu

1. sz. melléklet

Érdelmérlegelési teszt az állaspályázaton nem nyert, illetve az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatainak jogos érdeken alapuló adatkezeléséhez

Az adatkezelő a jelen adatkezelési tájékoztató „adatkezelő azonosító adatai részben” részletezett adatkezelést jogos érdek jogalapon végzi, amelyhez kapcsolódóan az érdelmérlegelési tesztet az alábbiak szerint végezte el.

1. Adatkezelő részéről fennálló jogos érdek azonosítása

1/1. Adatkezelés célja

Az adatkezelő a meghirdetett állaspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait abból a célból őrzi meg a meghirdetett állás betöltését követő 3 hónapon keresztül, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni.

1/2. Jogos érdek bemutatása

Az adatkezelő az állaspályázatok elbírálása során a pályázók által benyújtott önéletrajzok, motivációs levelek, és egyéb dokumentumok alapján végzi a kiválasztást. Ezen személyes adatok alapján dönti el, hogy sor kerül-e személyes interjúztatásra, majd személyes interjút követően azt is, hogy mely pályázónak ajánlja fel a meghirdetett pozíciót. Az adatkezelő az állaspályázatban részletezett kompetenciákkal rendelkező, azoknak mindenben megfelelő személyt választ ki a meghirdetett pozícióra. A kiválasztást követően azonban előfordulhat, hogy a pályázók a pályázatuk elutasítása, vagy a számukra nem megfelelő állásajánlat okán jogi igényeket támasztanak az adatkezelővel szemben. A jogi igények kezeléséhez és az esetleges peres, vagy hatósági eljárások során az adatkezelőnek szüksége van a pályázók által benyújtott pályázati anyagra annak érdekében, hogy bizonyíthassa az elutasítás okát a kiválasztásra nem kerülő pályázók esetén, illetve a felajánlott állásajánlat jogszerűségét az azt visszautasító pályázó esetén. Az adatkezelés jogalapja ezekben az esetekben az adatkezelő kényszerítő erejű jogos érdeke arra vonatkozóan, hogy a jogi igények vele szemben történő érvényesítése során teljesíteni tudja a bizonyítási kötelezettségét, és alá tudja támasztani a pályázó alkalmatlanságát, illetve a pályázó kompetenciájának hiányát, valamint az állaspályázatot visszautasító személy esetében az adatkezelő által tett ajánlat jogszerűségét.

Megállapítás:

A fentiek alapján az adatkezelő részéről az adatkezeléshez fűződő érdek törvényes, egyértelmű és valós, így a jogos érdek fennállása megállapítható.

2. Az adatkezelés szükségességének vizsgálata

2/1. A cél eléréséhez miért van szükség az adatkezelésre?

A pályázaton nem nyert pályázók, és az állásajánlatot visszautasítók személyes adatainak kezelése feltétlenül szükséges a fent meghatározott adatkezelés céljának elérése érdekében, hiszen a pályázók felmerült kérdéseit nem tudja az adatkezelő megválaszolni, és a pályázó igényeit nem tudja megvizsgálni, ha az állás betöltését követően haladéktalanul törli a pályázók személyes adatait.

2/2. A cél eléréséhez rendelkezésre áll-e más alternatív megoldás?

Az adatkezelőnek nem áll rendelkezésére olyan alternatív eszköz, eljárás, vagy megoldás, melynek segítségével a fentebbi célt adatkezelés nélkül tudná elérni.

2/3. Milyen hátrányok érik a biztosítót, ha az adatkezelés nem történik meg?

Amennyiben az adatkezelő az érintett adatait nem kezeli, úgy nem tudja megválaszolni a pályázók esetleges utólagos kérdéseit a kiválasztással kapcsolatban, mert nem tudja rekonstruálni, hogy ki miért nem került kiválasztásra az adott pozícióra, továbbá nem tudja a felajánlott pozíció feltételeit megindokolni az az iránt érdeklődő pályázóknak. Emellett, ha az adatkezelés nem történik meg, a pályázók jogi igényeinek érvényesítése során nem állna az adatkezelő rendelkezésére olyan bizonyíték, amelyet egy esetleges hatósági vagy peres eljárás során az állításai alátámasztására be tudna nyújtani az illetékes hatóság, bíróság felé.

Megállapítás:

A fentiek alapján megállapítható, hogy az adatkezelő által meghatározott cél eléréséhez szükséges az adatkezelés.

3. Az érintettek részéről fennálló érdekek és jogok azonosítása

3/1. Az adatkezelő kapcsolata az érintettekkel

Az érintettek az adatkezelővel munkaviszonyt létesíteni kívánó vagy létesítő természetes, nagykorú személyek. Figyelembe véve a munkaerőpiacon jelentkező erős versenyt, az adatkezelő és az érintett között nincs alá- fölérendeltségi viszony.

Az adatkezelő az érintett jogos érdekeit és ésszerű elvárásait hangsúlyozottan vette figyelembe a kiválasztási folyamatának kialakítása során.

3/2. Az érintett ésszerű elvárásai, érdekei, alapvető jogai vagy szabadságai:

Az érintett ésszerű elvárása, hogy az adatkezelő a kiválasztási eljárás során a róla tudomására jutott adatokat kizárólag a cél elérése érdekében, a személyes adatok bizalmosságára, a magántitokra vonatkozó jogszabályi követelmények minden körülmény közötti betartásával végezze. Az érintett további jogos elvárása, hogy a kiválasztás során az adatkezelő a tudomására jutott elérhetőségi adatokat (az érintett külön hozzájárulása nélkül) ne használja fel az eredeti célokhoz nem kapcsolódó más célokra. Az érintett jogos elvárása továbbá, hogy a kiválasztási eljárás során kizárólag azon személyek férjenek hozzá az adatkezelő szervezetén belül a személyes adataikhoz, akik arra illetékesek.

3/3. Az adatkezelés kedvező és kedvezőtlen hatásai az érintettre nézve:

Az adatkezelésnek önmagában nincs kedvezőtlen hatása az érintettre nézve.

Megállapítás:

A fentiek alapján az adatkezelő felmérte és figyelembe vette az érintettek részéről fennálló érdekeket és jogokat.

4. Az adatkezelés során megvalósuló biztosítékok:

4/1. Adatkezelés módja, időtartama, adatokhoz való hozzáférhetőség

A kiválasztási folyamat során az érintettől csak azon adatokat kéri el, melyek feltétlenül szükségesek ahhoz, hogy a pozícióra leginkább megfelelő személy kerüljön kiválasztásra. Az adatokhoz az adatkezelő szervezetén belül kizárólag azon személyek férhetnek hozzá, azokon műveleteket csak azok végezhetnek el, akik számára munkakörükből kifolyólag ez szükséges, azaz a munkaügy munkatársai, a pozíciót meghirdető szervezeti egység vezetői, a munkáltatói jogkör gyakorlója (felvételt nyert személyek esetén) és az adatkezelő vezető tisztségviselői. Az adatkezelés során felhasznált adatok a meghirdetett pozíció betöltését követő 3 hónapig kerülnek megőrzésre, azt követően az adatkezelő törli a pályázati anyagokat.

4/2. Adatok biztonságos megőrzése érdekében tett lépések

Az adatokat az adatkezelő zárt, folyamatosan ellenőrzött informatikai környezetben tárolja, és dolgozza fel.

4/3. Tiltakozás az adatkezelés ellen

Az érintett az adatkezeléssel szemben, az általa átadott adatok tekintetében, az adatkezelés során bármikor tiltakozhat. Az érintett tiltakozása esetén az adatkezelő korlátozza az adatkezelést mindaddig, ameddig a tiltakozást érdemben ki nem vizsgálja és meg nem állapítja, hogy jogos indokai elsőbbséget élveznek az érintett jogos indokaival szemben. Ezt követően, amennyiben az érintett által a tiltakozást megelőzően megadott adatok alapján jogi igény érvényesítésére sor került, úgy az adatkezelő – jogos érdekének kényszerítő ereje miatt – tiltakozás esetén is felhasználja bizonyítékként a szükséges dokumentumokat. A tiltakozás elbírálása során az adatkezelő megvizsgálja, hogy az érintett milyen tény, körülményt, vagy méltányolható indokot sorakoztatott fel, (melyeket az adatkezelő az adatkezelési műveleteinek megtervezése során esetleg elmulasztott figyelembe venni), és szükség esetén a tiltakozást figyelembe véve módosítja az adatkezelés folyamatát. Az adatkezelő az így módosított adatkezelést valamennyi érintett viszonylatában egységesen hajtja végre, és az adatkezelés körülményeinek változásáról az érintetteket tájékoztatja.

4/4. Tájékoztatás megvalósulása

Az adatkezelő az adatkezelés körülményeiről az álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatón keresztül tájékoztatja a pályázókat, amely az adatkezelő honlapján a www.opera.hu oldalon elérhető. Az adatkezelő jogos érdekét alátámasztó érdekmérlegelési tesztet az adatkezelő honlapján a fenti címen elérhető oldalon közzéteszi.

5. Az érdekmérlegelési teszt eredménye:

5/1. Jogos érdek fennállása

Az adatkezelő vitathatatlan érdeke, hogy a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók személyes adatait is kezelhesse a pozíció betöltését követő 3 hónapon keresztül annak érdekében, hogy a pályázók által támasztott jogi igények érvényesítése során bizonyítási kötelezettségének eleget tudjon tenni, és a szükséges iratok a rendelkezésére álljanak.

5/2. Adatkezelés szükségessége

A cél elérése érdekében a személyes adatok kezelése nélkülözhetetlen.

5/3. Arányosság

Az érintett információs önrendelkezési joga bizonyos esetekben a szükséges és arányos módon korlátozható. Az adatkezelő érdeke a meghirdetett álláspályázaton nem nyert pályázók, valamint az állásajánlatot el nem fogadó pályázók (Álláspályázatokra vonatkozó adatkezelési tájékoztatóban megjelölt) személyes adatainak kezelése a jogi igények érvényesítése érdekében. Tekintve, hogy a kezelt személyes adatok csak a cél érdekében és a cél eléréshez szükséges időtartamig kerülnek megőrzésre és felhasználásra, azokhoz csak szűk és a feltétlenül szükséges körben férhetnek hozzá, az adatkezelő gondoskodik a személyes adatok biztonságos megőrzéséről, valamint figyelembe vette az érintett érdekeit, jogait, és ésszerű elvárásait, így a kívánt cél elérése érdekében arányos az érintett információs önrendelkezési jogának korlátozása. A mérlegelés eredményeként megállapítható, hogy az adatkezelés nem jelent szükségtelen és aránytalan korlátozást az érintett érdekeire, alapvető jogaira vagy szabadságaira nézve. Az érintett már a személyes adatok rögzítése előtt megismeri az adatkezelés körülményeit, és az őt megillető jogokat. Az érintett az adatkezelés ellen tiltakozhat. A fenti mérlegelés alapján megállapítható, hogy az adatkezelés szükséges és arányos, nem okoz indokolatlan beavatkozást az érintett magánszférájába, az adatkezelő jogos érdeke az adatkezelés jogalapjául szolgálhat.